

Milano, novembre 2021

Cari Associate ed Associati,

è con piacere che comunico il prossimo avvio della campagna di adesione ai nuovi Piani sanitari che avranno validità per il periodo **1.1.2022-31.12.2023**.

La presente vuole fornire utili indicazioni per agevolare la fase di adesione e l'accesso alle prestazioni rinnovate.

Pertanto, ecco di seguito le principali informazioni.

### **1. I Piani sanitari 2022-2023**

In continuità con il biennio in chiusura, i nuovi Piani sanitari 2022-2023 sono stati rinnovati confermando Previmedical quale provider di servizio per la gestione delle coperture assicurative non odontoiatriche e Aon/Pronto Care (Gruppo Aon Italia) quale gestore del servizio delle coperture dentarie<sup>1</sup>.

Si rammenta che i programmi sanitari di Uni.C.A. sono riservati ai dipendenti, agli esodati (che hanno avuto accesso al Fondo di solidarietà di settore), ai pensionati del Gruppo UniCredit ed ai rispettivi familiari che non abbiano ancora compiuto 85 anni alla data dell'1.1.2022 (salvo quanto si dirà più avanti in merito alla copertura Over 85).

Ai Piani possono altresì accedere i dipendenti e gli esodati delle società esterne al Gruppo UniCredit che, per effetto di accordi sindacali, hanno mantenuto la possibilità di adesione alla Cassa.

Chi dovesse compiere 85 anni nel corso di validità dei Piani, potrà mantenere le coperture sino al 31.12.2023.

**In base alle previsioni del Codice delle Assicurazioni Private, sono assicurabili soltanto i soggetti con domicilio in Italia. Tale previsione, vincolante per tutti i soggetti (dipendenti, esodati, pensionati, superstiti, familiari), riguarda tutte le coperture assicurative.**

Sono stati confermati tutti i Piani sanitari non odontoiatrici (cd. "coperture di base") oggi vigenti, senza variazioni di garanzie né di costi; fanno eccezione alcuni interventi di revisione delle franchigie, in particolare nell'area ricovero e nell'area delle prestazioni extraospedaliere - legati sia agli andamenti non favorevoli delle coperture, sia agli effetti di aumento dei costi prodotti dalla pandemia in ambito sanitario - aventi la finalità di una stabilizzazione prospettica delle coperture assicurate.

In dettaglio, queste le polizze:

➤ **per il personale in servizio (cui è equiparato il personale esodato)**

- **Nuova Plus**, destinata a tutti i dipendenti appartenenti alle Aree professionali e ai Quadri Direttivi;
- **Extra**, destinata ai Dirigenti.

---

<sup>1</sup> Fanno eccezione le seguenti prestazioni che sono gestite da Previmedical:

- le prestazioni odontoiatriche incluse nelle polizze riservate ai dirigenti con global band title SVP o superiore;
- le prestazioni odontoiatriche incluse nella polizza "Denti Treviso" (cfr. punto 2 Le coperture odontoiatriche)

Per i Dirigenti con Global Band Title 4 e superiori sono previste polizze dedicate con coperture aggiuntive rispetto alla Extra, correlate al Global Band Title.

È stata confermata la possibilità di effettuare **l'upgrade** a polizza superiore; pertanto, i dipendenti destinatari della Nuova Plus potranno valutare di sottoscrivere la copertura Extra, a costi invariati rispetto al periodo 2020-2021.

➤ **per il personale in quiescenza**

- Base p, Base + p, Standard p, Plus p e Extra p.;
- Over 85, riservata ai pensionati che compiono 85 anni entro il 31.12.2021 (nati fino al 31/12/1936).

Sono state rinnovate, senza variazioni, anche le sei coperture opzionali integrative a pagamento sottoscrivibili solo dal personale in servizio, così come è stata confermata la polizza Terremoto il cui costo è ad esclusivo carico di Uni.C.A..

## 2. Le coperture odontoiatriche

Per le coperture odontoiatriche, gestite in totale autoassicurazione da parte di Uni.C.A., sono stati introdotti i seguenti miglioramenti:

- il massimale annuo di tutti i piani di copertura è stato aumentato di **1.000 euro**, ricomprendendo i sotto-massimali riservati ai familiari inclusi;
- nelle coperture Collettiva e Collettiva estesa, per le prestazioni di ortognatodonzia è stato aumentato a **600 euro** l'importo per la forma diretta ed è stato introdotto l'importo di **300 euro** per la forma indiretta.

Analogamente a quanto previsto per le coperture di base, è possibile acquistare a pagamento una copertura superiore rispetto alla Collettiva denti che, ricordo, **è obbligatoria per tutti i dipendenti**.

**I costi di tutti i piani odontoiatrici sono rimasti invariati.**

È stata rinnovata, con un adeguamento del contributo legato all'andamento non favorevole, anche la copertura **Denti Treviso** riservata al personale in servizio ed in quiescenza proveniente da Cassa Marca Trevigiana, già titolare di tale forma di assistenza nel biennio precedente.

## 3. La nuova campagna di adesione

La campagna di adesione sarà avviata, mediante utilizzo dell'apposita procedura on line, il prossimo **8 novembre e terminerà alle ore 17.00 del 3 dicembre 2021, senza possibilità di proroghe.**

A differenza degli anni passati, sono state previste **quattro settimane** di apertura anziché tre, al fine di dare maggior tempo agli aderenti per l'effettuazione delle proprie scelte che varranno per l'intero biennio (fatte salve le possibilità di variazione espressamente disciplinate nella polizza).

L'adesione on line dovrà essere effettuata:

- **dal personale in servizio del Gruppo UniCredit**, con accesso alla Group Intranet UniCredit, tramite People Focus > Altri documenti > Assistenza sanitaria integrativa > Anno assicurativo 2022;
- **da tutti i restanti associati** (esodati, dipendenti lungo assenti, pensionati, dipendenti società esterne) tramite l'area riservata accessibile dal sito internet di Uni.C.A. <https://unica.unicredit.it/it.html> . Per coloro che non sono già registrati per l'accesso all'area

riservata e non dispongono del codice di attivazione, quest'ultimo va richiesto alla casella mail [Hxunicoddattivazio-italia@unicredit.eu](mailto:Hxunicoddattivazio-italia@unicredit.eu) allegando copia del proprio documento di identità (fronte/retro).

Rammento che l'adesione in via anticipata tramite la procedura on line permette di continuare a fruire di tutte le prestazioni in forma diretta a partire dall'1.1.2022, senza soluzione di continuità della copertura sanitaria.

**Ai dipendenti ed esodati** che non aderiranno on line, sarà assegnata in via automatica la copertura corrispondente all'inquadramento posseduto a novembre 2021, con la sola inclusione del nucleo familiare fiscalmente a carico (coniuge e/o figli) già assicurato nel 2021.

In via successiva, **gli esodati, i dipendenti lungo assenti e i pensionati** che non avranno utilizzato la procedura on line riceveranno comunque, nei primi mesi del 2022, la documentazione di adesione via raccomandata per eventuali modifiche rispetto all'assegnazione automatica (dipendenti ed esodati) o per l'adesione (pensionati): in tal caso, per gli esodati e dipendenti lungo assenti sarà inevitabile l'applicazione del "periodo transitorio" (ossia il periodo di blocco di alcune prestazioni in forma diretta nei primi mesi dell'anno) per i familiari non inclusi nella copertura assegnata automaticamente, mentre per i pensionati l'applicazione del periodo transitorio riguarda l'intero nucleo, titolare compreso.

**Infine, i dipendenti che saranno interessati, con decorrenza 1.1.2022, da modifica di inquadramento o, se dirigenti, di Global Band Title che diano luogo a variazione della copertura sanitaria, avranno la possibilità di effettuare una nuova adesione, modificando le proprie scelte (o l'assegnazione automatica di copertura di cui sopra) già effettuate a fine 2021.**

#### **4. La documentazione a supporto**

Riveste estrema importanza la consultazione di tutta la documentazione prodotta da Uni.C.A. e messa a disposizione sul sito web <https://unica.unicredit.it/it/news.html> e su Welfare Unicredit.

In particolare, invito gli Associati a consultare il "**REGOLAMENTO DI ADESIONE**" nel quale sono riportate in dettaglio tutte le regole che disciplinano il processo di adesione, e il documento "**FAQ**" avente lo scopo di fornire risposte immediate alle domande più frequenti nella fase di avvio dei Piani sanitari.

Per completezza, questi i documenti pubblicati sul sito della Cassa:

- **Prospetti di sintesi dei piani sanitari:** sono riepilogate in modo sinottico le prestazioni sanitarie disciplinate nelle polizze assicurative;
- **Tabelle dei contributi<sup>2</sup>:** sono riepilogati i contributi previsti per ciascuna copertura e, nell'ambito, per ogni tipologia di familiare includibile;
- **Estratti delle polizze con DIP** (Documento Informativo Precontrattuale) **e DIP aggiuntivo:** contengono le condizioni di assicurazione;
- **Coperture odontoiatriche e Regolamento:** sono inserite tutte le informazioni utili (coperture previste, contributi, regole di accesso e di liquidazione delle prestazioni);

---

<sup>2</sup> In base alla vigente normativa fiscale alla quale si rinvia per maggiori dettagli, i contributi versati alla Cassa sanitaria (a carico azienda e del lavoratore) sono deducibili dal reddito imponibile nel limite complessivo di 3.615,20 euro annui.

A questa documentazione si aggiunge la parte dei manuali e delle guide utili; in particolare:

- la **Guida all'Assistito (Previmedical)**, dove sono riportate tutte le informazioni per la richiesta di prestazioni in forma diretta ed in forma rimborsuale;
- il **Manuale Operativo (Pronto Care)**, dove trovare le indicazioni per la richiesta delle prestazioni odontoiatriche attraverso le procedure in rete (utilizzando il network di dentisti convenzionati) o fuori rete.

A partire dal 2022, tutti i documenti saranno resi disponibili sul sito web di Uni.C.A., nella sezione **Prestazioni**.

La documentazione riguardante le coperture riservate ai Dirigenti sarà inviata agli interessati con apposita mail.

\*\*\*\*\*

Nella speranza che quanto illustrato, frutto di un lavoro che si è rilevato particolarmente complesso a seguito degli effetti della situazione pandemica sul mercato sanitario, sia di vostro gradimento, vi porgo i miei più cordiali saluti.

Il Direttore  
Miriam Travaglia